

Misi 1: Menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik (Good Governance)					
Tujuan: Terwujudnya kelembagaan pemerintahan daerah yang berakhlakul karimah dengan efektif, efisien,transparan, akuntabel,dan sumber daya aparatur berintegritas, berkompetensi serta melayani masyarkat					
Sasaran Daerah: Meningkatkan Administrasi Pembangunan Daerah					
Biro Administrasi Pembangunan Daerah					
NO	Sasaran	Indikator Sasaran/Program	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan	Penanggung Jawab
	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (esselon II)			Kepala Biro Administrasi Pembangunan Daerah
I	Meningkatnya Administrasi Pembangunan Daerah	Prosentase Realisasi Layanan dan Pembangunan Administrasi Daerah	Prosentase Realisasi Layanan dan Pembangunan Administrasi Daerah	Alasan indikator : untuk mengukur capaian kinerja kebijakan dibidang Administrasi Pembangunan $\frac{\text{Capaian kinerja}}{\text{Target kinerja}} \times 100$	
	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program (esselon III)			
1.	Meningkatnya Layanan Administrasi Pembangunan	1. Prosentase Keselarasan Kebijakan dibidang Administrasi Pembangunan (%)	Prosentase capaian kinerja Keselarasan Kebijakan dibidang Administrasi Pembangunan	Alasan indikator : untuk mengukur capaian kinerja Keselarasan Kebijakan Dibidang Administrasi Pembangunan $\frac{\text{Capaian kinerja}}{\text{Target kinerja}} \times 100$	Kepala Bagian Perencanaan Pelaksanaan Pembangunan dan Analisa Data
2.		2. Prosentase Realisasi Pengendalian Pelaksanaan Pembangunan	Prosentase capaian kinerja Realisasi Pengendalian Pelaksanaan Pembangunan	Alasan indikator : untuk mengukur capaian kinerja Realisasi Pengendalian Pelaksanaan Pembangunan $\frac{\text{Capaian kinerja}}{\text{Target kinerja}} \times 100$	Kapala Bagian Pengendalian Pelaksanaan Pembangunan
3.		3. Prosentase Kinerja Pengadaan Pengadaan Barang/Jasa dan Kebijakan Administrasi Pembangunan (%)	Prosentase capaian kinerja Pengadaan Barang /Jasa dan Kebijakan Administrasi Pembangunan	Alasan indikator : untuk mengukur capaian kinerja Pengadaan Pengadaan Barang/Jasa dan Kebijakan Administrasi Pembangunan (%) $\frac{\text{Capaian kinerja}}{\text{Target kinerja}} \times 100$	Kepala Bagian Administrasi Pelaksanaan Pembangunan dan Pengadaan Barang/Jasa

